

BANDO COMPETENZE E INNOVAZIONE REGIONE LOMBARDIA

La misura è finalizzata allo sviluppo delle competenze per la transizione industriale e la sostenibilità delle imprese.

I principali obiettivi strategici che si pone l'iniziativa sono:

- promuovere l'acquisizione di competenze complementari allo sviluppo degli investimenti in ricerca, innovazione, digitalizzazione;
- orientare e riorientare i profili dei lavoratori, con particolare riferimento alle fasce più giovani, verso le professionalità innovative richieste dal mercato del lavoro nell'ambito degli ecosistemi dell'innovazione di Regione Lombardia e lo sviluppo di nuove figure qualificate;
- sostenere la formazione di nuovi imprenditori e la trasformazione delle competenze imprenditoriali verso nuovi modelli di impresa..

BENEFICIARI

MPMI regolarmente costituite, iscritte e dichiarate attive nel Registro delle Imprese. Al momento della presentazione della domanda, dovranno avere sede operativa in Lombardia oppure dovranno impegnarsi a costituirne una entro i termini per la presentazione della prima richiesta di erogazione.

PROGETTI AMMISSIBILI

La misura si articola su due linee sulle quali i beneficiari possono presentare domanda:

• **LINEA 1: Potenziamento delle competenze**

I destinatari delle attività sono dipendenti a tempo determinato, indeterminato a tempo pieno o parziale, collaboratori a progetto, amministratori, titolari e soci persone fisiche (escluse persone giuridiche) o imprenditori individuali che operano attivamente nella gestione dell'impresa e sono coinvolti nella strategia aziendale per la transizione digitale e/o ecologica sviluppata dall'impresa beneficiaria e assegnati o da assegnare alla sede operativa in Lombardia attiva o da attivare.

Soggetti erogatori:

1. Università;
2. Società consortili che rilasciano titoli di studio universitari;
3. Organismi di ricerca iscritti all'Anagrafe Nazionale delle Ricerche;
4. Istituti tecnologici superiori (ITS Academy);
5. Enti e società di formazione accreditati presso i sistemi regionali per la formazione professionale;
6. Enti di formazione in possesso di certificazione ISO 9001 EA37, operanti nel settore da almeno 5 anni certificati a livello internazionale dall'ISO nel settore merceologico "Istruzione" (codice EA37);
7. Incubatori di impresa certificati iscritti alla sezione speciale del registro delle imprese;
8. Competence Centers, selezionati tramite bando del Ministero delle Imprese e del Made in Italy;
9. Centri di trasferimento tecnologico del Piano Industria 4.0 certificati ai sensi del decreto direttoriale 22 dicembre 2017 dal Ministero per lo Sviluppo Economico;
10. Digital Innovation Hub e Poli Europei di innovazione digitale (European Digital Innovation Hubs) iscritti al catalogo EDIH;
11. Fondazioni universitarie riconosciute dal Ministero dell'Università e della Ricerca;
12. Innovation Manager in possesso della certificazione UNI 11814:2021;
13. Esperti Innovazione tecnologica iscritti al relativo Albo (d.m. 7 aprile 2006 del Ministero delle Attività Produttive e aggiornato dal d.m. 7 ottobre 2015 del Ministero dello Sviluppo Economico).

• LINEA 2: Apprendistato di alta formazione e ricerca

I destinatari sono i giovani di età compresa tra i 18 ed i 29 anni, assunti con contratto di apprendistato dall'impresa beneficiaria, in possesso del titolo di studio per l'iscrizione al percorso formativo cui è finalizzato il contratto, coinvolti nella strategia aziendale di transizione ecologica e/o digitale. La verifica del titolo di studio in ingresso è svolta dall'istituzione formativa in collaborazione con l'impresa beneficiaria.

Soggetti erogatori:

1. Università;
2. Società consortili che rilasciano titoli di studio universitari;
3. Organismi di ricerca iscritti all'Anagrafe Nazionale delle Ricerche.

SPESE AMMISSIBILI

Le proposte progettuali oggetto di domanda di agevolazione devono avere importo minimo di € 10.000,00.

LINEA 1 – Potenziamento delle competenze

I Progetti devono includere almeno uno degli ambiti tra digitale ed ecologico e possono integrare azioni per il rafforzamento delle competenze manageriali, strategiche e trasversali – quali ad esempio general management, finanza, fundraising, leadership, business modelling, soft skills – funzionali allo sviluppo degli investimenti in ricerca, innovazione, digitalizzazione e sostenibilità.

Il PFI deve prevedere un monte ore annuo minimo di tutoraggio aziendale, non inferiore al 20% del monte orario annuale contrattualmente previsto.

Potrà essere prevista un'attività di formazione esterna dell'apprendista erogata da un ente di ricerca diverso da quello presso cui l'apprendista svolge il progetto. Per progetto di ricerca in apprendistato si intende un progetto di ricerca fondamentale, di ricerca industriale e/o sviluppo sperimentale in essere al momento della domanda di agevolazione e corrispondente a quanto dichiarato nella strategia aziendale.

Sono ammissibili le seguenti attività:

- Predisposizione dell'Analisi dei fabbisogni utili all'attuazione dei processi di innovazione, di trasformazione digitale e/o transizione ecologica all'interno dell'impresa;
- Azioni formative quali Master erogati da Università o business school, corsi di specializzazione e di perfezionamento, dottorati di ricerca industriale/dottorati innovativi/dottorati industriali, bootcamp, azioni formative ad hoc per le imprese;
- Supporto specialistico: assistenza tecnica per la gestione di fasi strategiche o di trasformazione di processi aziendali forniti da Innovation Manager o Esperti Innovazione tecnologica in affiancamento al management dell'impresa per un periodo minimo di 6 mesi;
- Attività accessorie volte ad apprendimento di nuove metodologie o competenze, scambi di nuove pratiche, percorsi funzionali a migliorare processi di transizione. Tali attività possono essere, a titolo di esempio, study visit, percorsi di coaching, attività di mentoring, hackathon, charrette, ecc.

I progetti si considerano efficacemente realizzati solo quando sono rendicontate spese ammissibili pari ad almeno il 75% delle spese del progetto di potenziamento delle competenze approvato. In caso di mancato conseguimento del termine minimo di realizzazione sopra definito, il contributo è soggetto a decadenza totale.

Il destinatario non può usufruire di servizi formativi finanziati su più progetti presentati dalla stessa impresa. La durata prevista dei progetti presentati va da un minimo di 3 mesi fino a 24 mesi (36 nel caso di Progetti per il potenziamento delle competenze che includano percorsi di dottorato di ricerca/innovativo/industriale).

LINEA 2 – Apprendistato di alta formazione e ricerca

L'apprendistato di alta formazione e ricerca è un contratto di lavoro a tempo indeterminato finalizzato alla formazione e alla occupazione dei giovani, che integra organicamente, in un sistema duale, formazione e lavoro e che si caratterizza per il conseguimento di titoli di studio universitari e della alta formazione, compresi i dottorati di ricerca, i diplomi relativi ai percorsi degli istituti tecnici superiori, per attività di ricerca, nonché per il praticantato per l'accesso alle professioni ordinistiche.

Linea 2 finanzia la redazione del progetto per l'individuazione delle competenze, la formazione esterna erogata da un'istituzione formativa o da un ente di ricerca e la formazione interna erogata dal tutor aziendale nell'ambito dei contratti di Apprendistato di Alta Formazione e Ricerca relativi ai seguenti percorsi:

- Laurea triennale;
- Laurea magistrale;
- Laurea a ciclo unico;
- Dottorato di ricerca;
- Master di I e II livello;
- Attività di ricerca.

I percorsi di apprendistato di Alta Formazione e Ricerca (III Livello) devono essere conformi alle disposizioni in materia.

Sono ammissibili le seguenti attività:

- a) Predisposizione del Progetto per l'individuazione delle competenze;
- b) Attività di formazione esterna per il conseguimento del titolo o svolte durante la realizzazione del progetto di ricerca previste nel Piano Formativo Individuale;
- c) Attività di formazione interna intesa come affiancamento da parte di un tutor aziendale, individuato nel PFI dal datore di lavoro/impresa beneficiaria, che favorisce l'inserimento dell'apprendista nell'impresa, lo affianca e lo assiste nel percorso di formazione interna, gli trasmette le competenze necessarie allo svolgimento delle attività lavorative e, in collaborazione con il tutor formativo dell'istituzione formativa, fornisce ogni elemento atto a valutare le attività dell'apprendista e l'efficacia dei processi formativi.

I progetti si considerano efficacemente realizzati solo quando

- Per progetti di apprendistato per il conseguimento di titoli: quando nel Dossier individuale, sono attestati:
 - il conseguimento del titolo di studio in esito al percorso formativo individuale (PFI),
 - o in alternativa le competenze acquisite dall'apprendista che abbia frequentato almeno il 75% della formazione esterna,

In caso di mancato conseguimento dei risultati di realizzazione sopra definiti, il contributo è soggetto:

- a decadenza qualora la frequenza dell'apprendista al percorso di formazione esterna individuato nel PFI sia inferiore al 50% (calcolata come percentuale sul monte ore complessivo stabilito per il percorso);
 - a ridetermina del contributo al 50% dell'importo concesso, qualora la frequenza dell'apprendista al percorso di formazione esterna individuato nel PFI sia compresa tra il 50% e il 75% (calcolata come percentuale sul monte ore complessivo stabilito per il percorso).
- Per progetti di apprendistato con attività di ricerca: è attestata da parte del responsabile scientifico del progetto il raggiungimento degli obiettivi previsti per l'apprendista. In caso di mancata attestazione il contributo è soggetto a decadenza.

Il contributo concesso per la formazione interna sarà riparametrato in base alle ore di tutoraggio effettivamente erogate e attestate da timesheet firmato dal tutor e dall'apprendista e dal datore di lavoro (legale rappresentante dell'impresa beneficiaria).

Piani Formativi Individuali finanziati sulla Linea 2, dovranno avere una durata minima di 6 mesi e durata massima che varia a seconda della tipologia di percorso attivato.

APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA	
Tipologia di percorso	Durata contrattuale massima
Laurea triennale	36 mesi
Laurea magistrale	24 mesi

AGEVOLAZIONE

Contributo a fondo perduto, fino a un massimo di € 50.000,00 per domanda. La percentuale del contributo concedibile è pari all'80% calcolato sulle singole voci di spesa, entro i limiti dei massimali previsti.

LINEA 1 – Potenziamento delle competenze

Voci di spesa	Specifiche
1. Progetto di potenziamento delle competenze	Spese di consulenza per la predisposizione del Progetto fino ad una spesa massima ammissibile di €. 7.500 pari a € 6.000 di contributo
2. Azioni formative	Spese riferite a servizi di formazione erogate dai soggetti di cui alla sezione A.6
3. Servizi specialistici	Spese di consulenza per l'inserimento temporaneo di Innovation manager o Esperto di innovazione di cui alla sezione A.6 con un contratto di almeno 6 mesi
4. Attività accessorie	Costi reali per l'espletamento delle attività fino ad una spesa massima ammissibile di €. 7.500 pari a € 6.000 di contributo
5. Costi indiretti	7 % dei costi diretti ammissibili (da 1. a 4.) ai sensi dell'art. 54 lett. a) del Reg. (UE) 1060/2021

LINEA 2 – Apprendistato di alta formazione e ricerca

Voci di spesa	specifiche
1. Progetto di individuazione delle competenze	Spese di consulenza per la predisposizione del Progetto fino ad una spesa massima ammissibile di €. 7.500 pari a € 6.000 di contributo
2.a formazione esterna nell'ambito di apprendistati per il conseguimento di titoli (Laurea triennale, Laurea magistrale, laurea a ciclo unico, Master universitari di I e II livello, Dottorato di ricerca)	Spese riferite a servizi di formazione erogate dai soggetti di cui alla sezione A.6 fino ad una spesa massima ammissibile di 15.000 euro/apprendista pari a € 12.000 €/apprendista di contributo
2.b formazione esterna nell'ambito di apprendistati di ricerca (attività di ricerca)	Spese riferite a servizi di formazione erogata da altre istituzioni di formazione o di ricerca comunque ricomprese nella sezione A.6 fino ad una spesa massima ammissibile di 1.875 euro/apprendista pari a € 1.500 €/apprendista di contributo
3. formazione interna	Attività di affiancamento all'apprendista da parte del tutor aziendale con riferimento al costo standard orario di 36,42 €/h ⁸ fino ad un massimo di 240 ore
4. Costi indiretti	7 % dei costi diretti ammissibili (da 1. a 3.) ai sensi dell'art. 54 lett. a) del Reg. (UE) 1060/2021

Potranno essere finanziate fino a un massimo di n. 2 domande per anno solare nel rispetto del massimale "de minimis". Il soggetto richiedente, identificato da un univoco codice fiscale, potrà presentare contemporaneamente un massimo di n. 2 domande per anno solare (entrambe sulla linea 1, entrambe sulla linea 2, ovvero una sulla linea 1 e una sulla linea 2).

Le operazioni non dovranno essere materialmente completate o pienamente attuate prima che sia stata presentata la domanda di finanziamento a titolo del programma, a prescindere dal fatto che tutti i relativi pagamenti siano stati effettuati o meno non saranno ritenute ammissibili.

Tutti i progetti dovranno essere rendicontati entro il 31/12/2028.

TEMPISTICHE

Le domande potranno essere inviate dal 15 gennaio 2025 al 22 dicembre 2026 salvo esaurimento della dotazione finanziaria, con la modalità valutativa a sportello sulla base dell'ordine cronologico di ricevimento.